Cogefa S.p.A.
COSTRUZIONI GENERALI

Bilancio di Sostenibilità
2022

(E)COGEFA
BUILDING A
#GREENFUTURE
"There is no Planet B"
Un modo di costruire e ristrutturare gli immobili che pone particolare attenzione al rispetto dell'ambiente. Dalla scelta del contesto ambientale, alla scelta dei materiali e degli impianti. La Terra è la nostra Casa, RISPETTIAMOLA!

1. LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari stakeholder,

è un onore per la COGEFA SPA presentare i progressi che abbiamo compiuto nel perseguire una strategia aziendale basata sui principi della sostenibilità e dell'impatto positivo sull'ambiente e sulla società. La nostra strategia di Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI), si basa su quattro pilastri:

- *Persone;*
- *Ambiente;*
- *Governance;*
- *Etica e comunità.*

Questi pilastri fondamentali guidano le nostre azioni e ci permettono di creare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente in cui operiamo.

Le nostre persone sono il cuore dell'azienda e investiamo continuamente nel loro sviluppo, benessere e sicurezza. Ci impegniamo a fornire un ambiente di lavoro inclusivo, in cui ciascun individuo sia valorizzato, rispettato e abbia l'opportunità di crescere professionalmente. Promuoviamo la diversità, l'equità e l'inclusione, poiché crediamo che la diversità di pensiero e di esperienze migliori la nostra capacità di innovare e di soddisfare le esigenze dei nostri clienti.

Il nostro impegno per l'ambiente è profondo. Siamo consapevoli delle sfide ambientali che il nostro pianeta affronta e ci assumiamo la responsabilità di ridurre il nostro impatto negativo sull'ambiente. Ci siamo posti obiettivi ambiziosi per la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra, l'efficienza energetica, la gestione sostenibile delle risorse e la mitigazione dei rifiuti. Promuoviamo l'adozione di pratiche sostenibili in tutta la nostra catena di fornitura e collaboriamo con i nostri partner per raggiungere obiettivi comuni di sostenibilità.

La nostra governance e l'etica sono fondamentali per la nostra strategia di RSI. Ci impegniamo a mantenere gli standard più elevati di integrità, trasparenza e responsabilità aziendale. I nostri processi decisionali sono guidati da principi etici, rispettando le leggi e le normative vigenti. Promuoviamo una cultura aziendale basata sull'onestà, l'equità e il rispetto reciproco, sia internamente che nelle nostre relazioni con clienti, fornitori e partner commerciali.

Infine, la nostra comunità è una parte essenziale della nostra strategia di RSI. Riconosciamo la nostra responsabilità di contribuire al benessere delle comunità in cui operiamo. Sosteniamo iniziative sociali, culturali ed educative che promuovono lo sviluppo sostenibile, l'accesso all'istruzione e l'inclusione sociale. Collaboriamo attivamente con organizzazioni no-profit, istituzioni locali e altre aziende per creare un impatto duraturo e significativo nella nostra comunità.

Siamo orgogliosi dei progressi che abbiamo compiuto in questi quattro pilastri della nostra strategia di RSI, ma siamo anche consapevoli che c'è ancora molto lavoro da fare. Continueremo ad ascoltare le vostre idee, a migliorare le nostre pratiche e a cercare nuove opportunità per fare la differenza. La nostra missione è creare valore condiviso per le nostre persone, la società e l'ambiente, e contiamo su di voi per accompagnarci in questo percorso.

2. Indice di lettura e note metodologica

Lettera agli stakeholder	4
Indice di lettura e note metodologica	5
Presentazione e cronistoria aziendale	6
Individuazione degli stakeholder	10
Analisi di materialità	11
Obiettivi ESG	12
Temi di carattere ambientale	14
Temi di carattere economico	15
Temi di carattere sociale	16
Temi relativi alla governance	19
Analisi dei principali rischi aziendali e sistemi di compliance adottati	21
Tabella di raffronto con i GRI utilizzati	22

Nota metodologica:

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di sostenibilità di CO.GE.FA. Contiene Le informazioni relative ai temi di carattere economico, ambientale e sociale, utili ad assicurare la comprensione delle attività svolte dalla Società, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto dalle stesse.
Il Bilancio di Sostenibilità 2022 è il primo report di sostenibilità e intende rappresentare l'inizio di un percorso di miglioramento del modello di sostenibilità.
Il Bilancio di sostenibilità è stato redatto utilizzando una selezione dei "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nel GRI Content Index del presente documento, secondo l'opzione di rendicontazione "With Reference to".
I principi generali applicati per la redazione della Bilancio di sostenibilità sono quelli stabiliti dai GRI Standard (Requirement 1): accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità.
Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta da CO.GE.FA. e gli impatti da essa prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di rilevanza degli stessi, come descritto nel paragrafo "Analisi di materialità". Nelle diverse sezioni del Bilancio di sostenibilità, sono segnalate le informazioni quantitative per le quali è stato fatto ricorso a stime.
Il Bilancio di sostenibilità è redatto con cadenza annuale. Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività di CO.GE.FA. sono presentati, a fini comparativi, quando possibile, i dati relativi all'esercizio precedente. Il processo di redazione dell'informativa di sostenibilità ha visto il coinvolgimento delle figure di maggior riferimento aziendali.
Nel presente documento il perimetro dei dati è limitato alle attività delle società TRA.MA. S.r.l. e CO.GE.FA. S.p.a.

3. Presentazione e cronistoria aziendale

Cifra d'affari

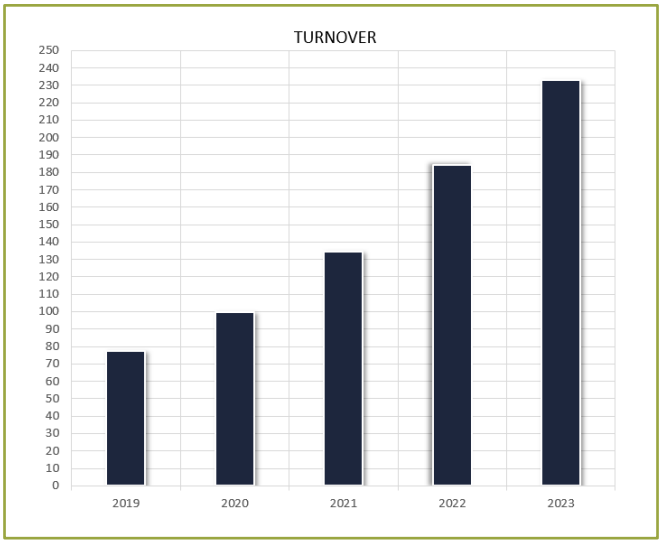
2023: **233 mln**

2022: **182,5 mln**

2021: **137,6 mln**

2020: **99,7 mln**

2019: **77,2 mln**



Portafoglio lavori

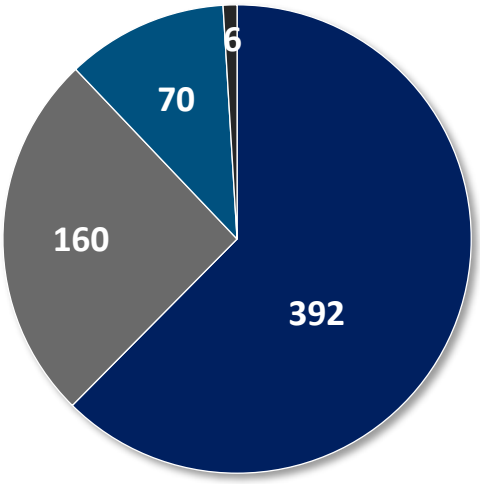
CIVILE: **392 mln**

INFRASTRUTTURE: **160 mln**

CONSORZIO STABILE: **70 mln**

TRAMA: **6 mln**

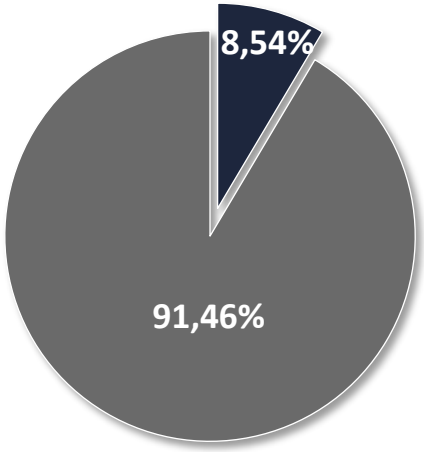
TOTALE: 628 mln



Gare partecipate

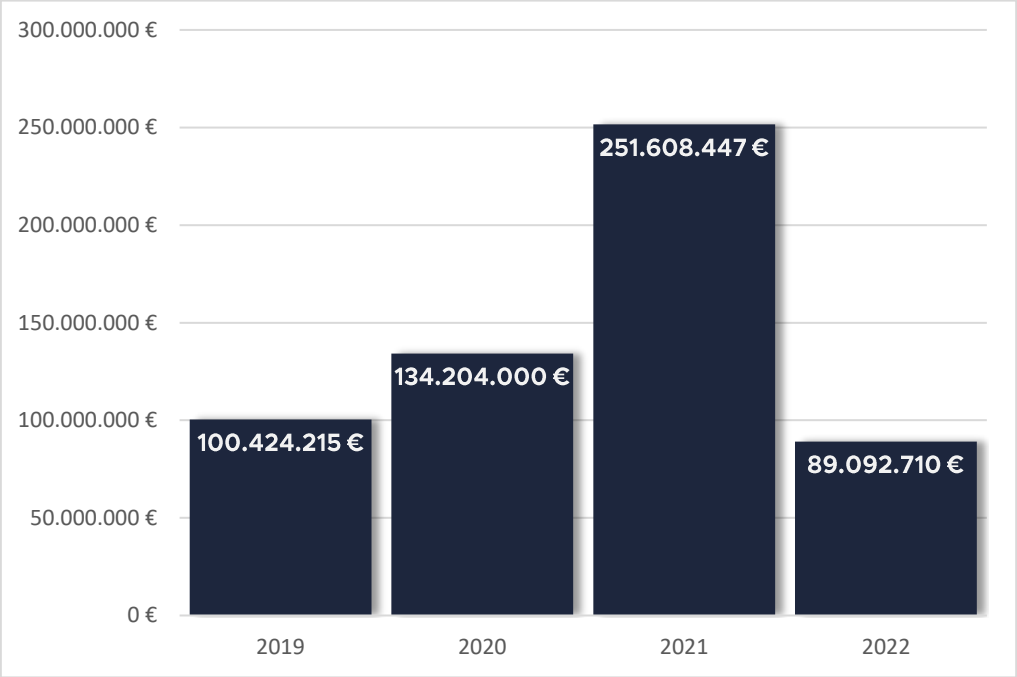
Si riporta la percentuale, delle gare aggiudicate e non aggiudicate sul totale delle gare a cui si è partecipato nel 2022.

Si evidenzia come circa oltre il 90% delle gare del 2022 non sia ancora stata aggiudicata (nel 2021 questo dato era molto inferiore, circa il 50%) con effetti sull'andamento economico delle aggiudicazioni.



Gare vinte

Si riporta l'andamento delle gare vinte, considerando gli importi netti ovvero la sola quota Cogefa SpA.
Va detto che un rilevante importo di gare vinte (circa 103.000 €) è sopraggiunto nei primi giorni del 2023, non rilevando quindi nel novero del 2022.



Modello di business

Co.ge.fa. è una società fortemente radicata nel territorio che si pone l'obiettivo di anticipare e soddisfare le richieste dei clienti. Co.ge.fa. in tutte le fasi di sviluppo e implementazione dei propri progetti soddisfa quanto evidenziato nell'analisi di materialità, nonché i requisiti previsti dai diversi sistemi che la società adotta in termini di compliance, quali la qualità dei servizi erogati, la salute e la sicurezza dei lavoratori, la sostenibilità ambientale, la sicurezza del traffico stradale e la prevenzione della corruzione. Co.ge.fa. considera la qualità certificata attraverso la norma ISO9001 essenziale per il proprio lavoro e per questo motivo ed in un'ottica di miglioramento continuo investe in formazione dei lavoratori. Una corretta gestione ambientale, certificata con la norma ISO14001, è considerata un elemento strategico oltre che per l'impatto che le attività di cantiere possono causare sull'ambiente sia in termini reputazionali. Prioritaria è anche la salute e la sicurezza dei lavoratori che viene costantemente monitorata attraverso le procedure previste dalla norma ISO45001 e dalla norma ISO39001 sulla sicurezza del traffico stradale. Con la certificazione ISO37001 si voluto intervenire sulla prevenzione della corruzione. Tutti i processi aziendali sono verificati puntualmente e monitorati in continuo in riferimento ai requisiti di responsabilità sociale (SA8000). La Certificazione Etica SA8000 acronimo di Social Accountability 8000, è lo standard di riferimento riconosciuto a livello mondiale nato con l'obiettivo di garantire ottimali condizioni di lavoro. La Co.ge.fa., mediante la Certificazione Etica SA 8000 intende distinguersi per il proprio impegno nello sviluppo sostenibile, con particolare attenzione alle tematiche sociali (diritti umani, sviluppo, valorizzazione formazione e crescita professionale delle persone, salute e sicurezza dei lavoratori, non discriminazione, lavoro dei minori e dei giovani) ed i suoi requisiti si estendono anche ai fornitori ed ai subfornitori.

Portafoglio lavori	**628 MLN**
Cantieri attivi	**44**
Unità personale Gruppo Co.ge.fa.	320
Partecipazione a gare d'appalto 2022	**123**
Lavori 2022	**114**

Struttura e composizione societaria

Si riporta di seguito l'elenco delle società controllate e collegate al 31 dicembre 2022.

Società controllate:

COGEPI	**100%**
GHISOLFA SCARL	**86%**

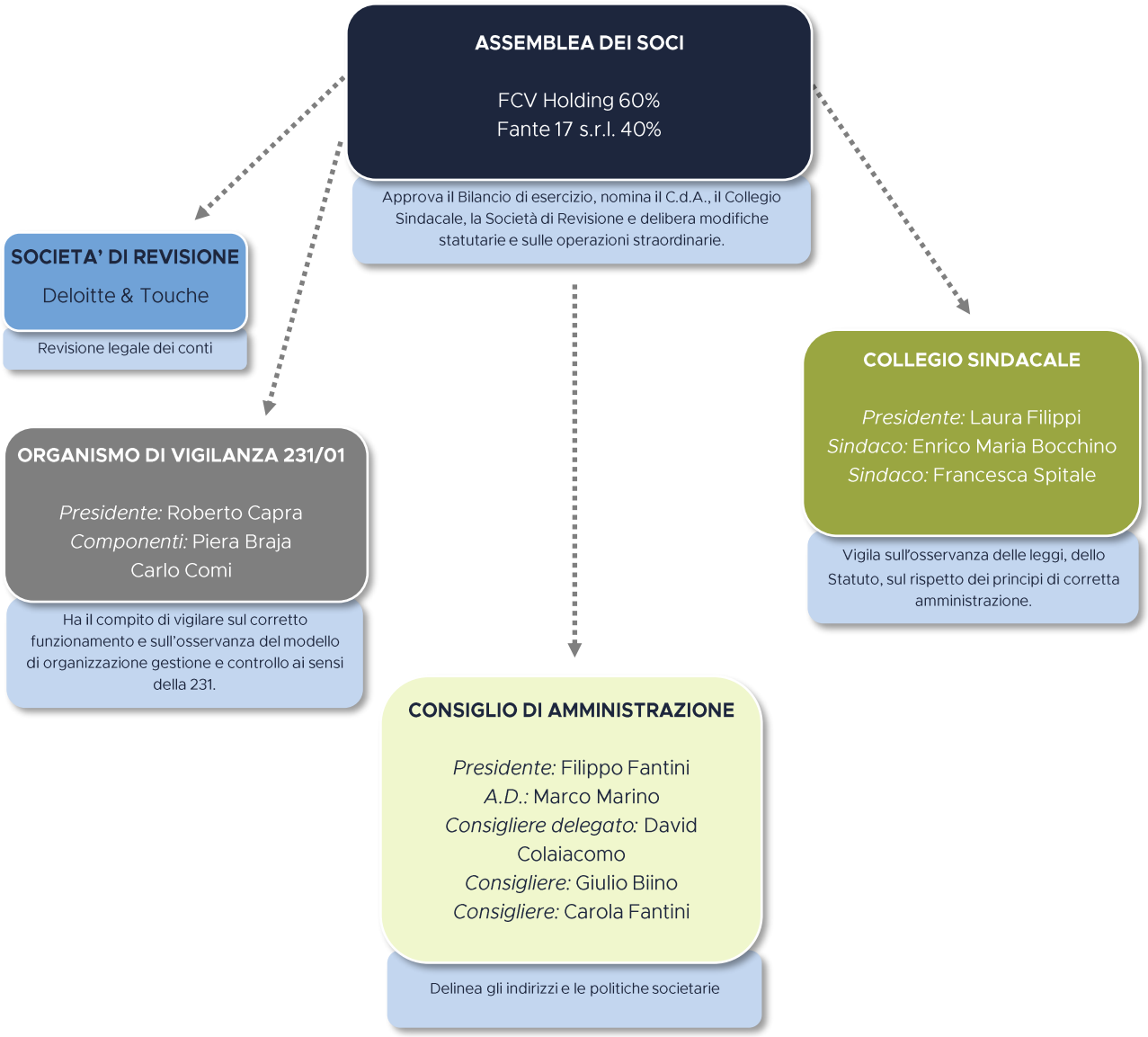
Società collegate:

CONSORZIO STABILE EDILMACO	**50%**
PARCO DORA SCARL	**44,14%**
IVREA SCARL	**45%**
FOSSANO SCARL	**40%**
GENOVA 1A SCARL	**42%**
GENOVA 1B SCARL	**49,70%**
GENOVA L3 SCARL	**36,67%**

Società sottoposte al controllo delle controllanti:

TRAMA	**90%**

Modello di Governance



4. Individuazione degli stakeholder

La sostenibilità aziendale fa riferimento ad una concezione dell'attività che non si limita alla sola massimizzazione del profitto, ma alla creazione del valore nel lungo periodo a vantaggio di vari interlocutori aziendali (*stakeholder*). Un'impresa non potrà più operare con la sola idea del ritorno economico nel breve periodo, ma dovrà garantire benefici per tutti i soggetti che a vario titolo hanno a che fare con l'impresa. Gli stakeholder sono persone o gruppi i cui interessi sono influenzati o potrebbero esserlo dalle attività di un'organizzazione. Tra le più comuni tipologie di stakeholder di un'organizzazione rientrano i partner aziendali, organizzazioni della società civile, consumatori, clienti, dipendenti e altri lavoratori, governi, comunità locali, organizzazioni non governative, azionisti e altri investitori, fornitori, sindacati e gruppi vulnerabili. Negli Standard GRI, un interesse (o "stake", in inglese) rappresenta qualcosa di valore per una persona o per un gruppo, che può essere influenzato dalle attività di un'organizzazione. Gli stakeholder possono detenere più di un solo interesse. Non tutti gli interessi hanno la stessa importanza e non devono tutti essere trattati allo stesso modo. La mappatura degli stakeholder è un processo complesso e continuativo, che richiede un aggiornamento costante e che verrà realizzato pienamente nei prossimi mesi in base alle risultanze emerse dalle diverse iniziative di dialogo con i differenti portatori di interesse consci, comunque, che l'individuazione degli stakeholder è importante per conoscere le loro aspettative. Si cercherà di coinvolgere attivamente gli stakeholder non solo nella fase di valutazione di materialità, ma durante tutto il processo di analisi e di gestione degli impatti. La visione degli stakeholder non potrà che essere complementare e alternativa a quella dell'organizzazione.

I principali stakeholder della società sono:

- Dipendenti e collaboratori;
- Soci;
- Clienti;
- Fornitori;
- Istituti di credito e finanziatori in genere;
- Pubblica amministrazione;
- Consiglio di Amministrazione
- Collegio Sindacale
- Organismo di Vigilanza

5. ANALISI DI MATERIALITÀ

Nell'analisi di materialità si è tenuto conto del concetto per cui un aspetto relativo alla sostenibilità è rilevante se dà luogo ad impatti significativi positivi o negativi, effettivi o potenziali su persone e ambiente a causa di investimenti o attività indotti dalla Società, così come si ritiene che una questione di sostenibilità è materiale se provoca o potrebbe provocare effetti sulla Società. Come primo Bilancio di Sostenibilità ci si è limitati ad un coinvolgimento del solo management aziendale.

Il processo di "analisi di materialità" si è articolato in tre fasi:

Identificazione dei temi rilevanti per l'azienda attraverso l'analisi di fonti interne ed esterne.

1 Tale attività è stata svolta sulla base di un'analisi di *benchmark* rispetto ad aziende *peers* e *comparables* e delle principali tematiche rilevanti per il settore, tramite studio della rassegna stampa e dai trend di sostenibilità rilevanti delle agenzie di *rating* e *player* del settore di riferimento.

Valutazione dei temi rilevanti attraverso incontri con il management aziendale e dalla priorità assegnata loro dai dipendenti della società.

2 Attraverso un sondaggio proposto sui temi materiali. Per quanto riguarda gli *stakeholder* dell'azienda si sono ipotizzate le aspettative principali senza per ora un coinvolgimento diretto.

Validazione dei temi rilevati attraverso il disegno della matrice di materialità in conformità ai Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards.

3 I temi indicati nei quadranti in alto a destra sono i temi materiali, ovvero che possono ragionevolmente essere considerati importanti per riflettere gli impatti economici, ambientali e sociali dell'azienda e/o influenzare le decisioni degli *stakeholder*.

Analisi di materialità per Co.ge.fa.

A seguito dell'analisi di materialità condotta sono emersi i seguenti temi rilevanti:

- Gestione dei rifiuti;
- Gestione delle risorse energetiche
- Salute e sicurezza sul lavoro;
- Sviluppo e formazione

6. Obiettivi ESG

La nostra società considera la sostenibilità come un elemento fondamentale della propria strategia. Per questo motivo si sono posti obiettivi ambiziosi in ambito economico, ambientale e sociale. La mappa della sostenibilità è rappresentata dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e dai 17 SDGs - Sustainable Development Goals /Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, che ne sono parte centrale. L'Agenda 2030 fornisce gli strumenti per monitorare, misurare e verificare nel tempo la coerenza della strategia di sostenibilità di Co.ge.fa..

ESG	Area materiale	Obiettivo	Scadenza	Azioni intraprese	SDG's
Environmental	Energia ed efficientamento energetico	Supporto all'impianto elettrico della futura sede Co.ge.fa.	2025	Installazione di pannelli fotovoltaici a servizio del fabbricato dopo la realizzazione del cantiere	7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE
	Energia	Ricarica delle auto mediante mediante torrette	2028	Installazione di torrette di ricarica elettrica per alimentazione di auto	7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE
	Riduzione produzione rifiuti	Raggiungere Zero rifiuti in discarica e arrivare ad un tasso di recupero dei materiali del 30%	2030	Il divieto dell'utilizzo della plastica monouso è stato inserito come clausola contrattuale Sono stati installati erogatori di acqua in tutti gli uffici	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI
	Rifiuti - Plastica monouso	Ridurre l'utilizzo della plastica monouso all'interno del perimetro aziendale	2024		
	Energia	Ricerca di fonti di energia prodotte da fotovoltaico	2025	Realizzazione di due parchi fotovoltaici presso i siti di Rondissone e Montanaro (ex cave di sabbia e ghiaia del gruppo)	7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE
Governance	Etica impresa e lotta alla corruzione	Condividere i principi di etica e di lotta alla corruzione con clienti, fornitori e dipendenti in un'ottica di miglioramento costante incrementandone la diffusione	2024	È stato adottato il Modello 231 ed è costante il suo aggiornamento nonché la ISO37001	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
Social	Diversity & Inclusion	Gestire le diversità e valorizzarle creando in generale un arricchimento morale e maggiore produttività dell'azienda. Fissare dei KPI di miglioramento	2024	Si è promosso l'inserimento in organico di personale di diversa nazionalità	10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG's)

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione per un totale di 169 'target' o traguardi. L'avvio ufficiale degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile ha coinciso con l'inizio del 2016, guidando il mondo sulla strada da percorrere nell'arco dei prossimi 15 anni: i Paesi, infatti, si sono impegnati a raggiungerli entro il 2030.
Co.ge.fa. nello svolgimento della propria attività intente supportare gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibili lanciati dall'ONU. Nel presente documento verranno indicati gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile coinvolti in corrispondenza delle attività descritte e di come si intenda perseguire tale obiettivo.

7. Temi di carattere ambientale

Risorse energetiche utilizzate (GRI 302-1)

Consumi diretti di risorse (auto aziendali)	Anno 2022	Anno 2021	Variazione %
Benzina autotrazione (lt)	6.122	2.575	137,7%
Gasolio autotrazione (lt)	35.732	12.821	178,7%

Consumi indiretti di energia	Anno 2022	Anno 2021	Variazione %
Energia elettrica (in Kwh)	164.616	138.725	18,7%
di cui da fonti rinnovabili	82.997	79.923	3,8%
Totale consumo indiretto di energia (GJ)	**592,617**	**499,41**	18,7%
Totale consumo indiretto da fonti rinnovabili (GJ)	**298,789**	**287,72**	3,8%
Per le emissioni di CO2 il fattore di conversione utilizzato GHG Protocol pari a 1,89			

Consumi di gas naturale	Anno 2022	Anno 2021	Variazione %
Gas naturale (mc)	8.564	3.799	125,4%
Gpl	0	0	
Totale (GJ)	**337,42**	**149,68**	125,4%

Rifiuti ed imballaggi (GRI 306-3, 306-4, 305-6)

Peso dei rifiuti e imballaggi prodotti	Anno 2022	Anno 2021	Variazione %
Rifiuti non pericolosi in kg.	58.935.125	89.885.175	34,4%
Rifiuti pericolosi in kg.	6.520	11.620	43,8%

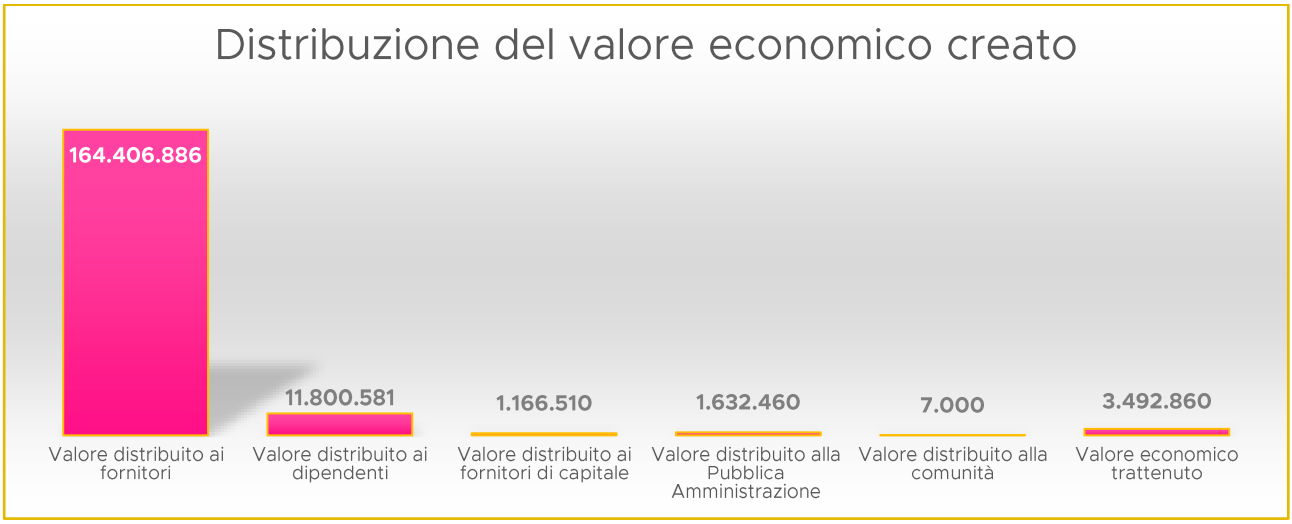
Rumore ed impatto acustico

Nel corso del 2022 Non ci sono mai state segnalazioni o lamentele per quanto riguarda il rumore prodotto durante le fasi dei cantieri. Come buona prassi aziendale in alcuni contesti si segnalano interventi volti alla mitigazione del rumore.

8. Temi di carattere economico

Valore economico generato e distribuito: GRI 201

Valore economico generato e distribuito	2022	2021
Valore economico generato	**182.506.297**	**137.649.935**
Valore economico distribuito	**179.013.437**	**135.205.675**
Costi operativi	164.406.886	123.617.843
Valore distribuito ai dipendenti	11.800.581	10.462.764
Valore distribuito ai fornitori di capitale	1.166.510	654.859
Valore distribuito alla P.A.	1.632.460	468.209
Valore distribuito alla comunità	7.000	2.000
Valore economico trattenuto	**3.492.860**	**2.444.260**



Dall'analisi del Valore Economico generato e distribuito possiamo evincere che solo l' 1,9% dei valore generato viene trattenuto in azienda. Co.ge.fa. predilige le aziende fornitrici locali, ove possibile: una politica volta a generare sostegno all'economia locale.

Prevenzione della corruzione – GRI 205

Tema di carattere economico e legato alla Governance è quello relativo alla Prevenzione della Corruzione.
Le attività di prevenzione della corruzione sono state attuate in modo strutturato secondo i principi della norma UNI ISO 37001. Attività avviate alla fine del 2021, con l'obiettivo di raggiungere la certificazione nel corso del 2022. La complessità della norma richiede una piena maturità gestionale e un'attività di formazione continua al personale.

9. Temi di carattere sociale

La valorizzazione dei dipendenti e dei collaboratori nonché la loro crescita professionale sono, insieme alla salute e alla sicurezza, pilastri fondamentali per la nostra società.

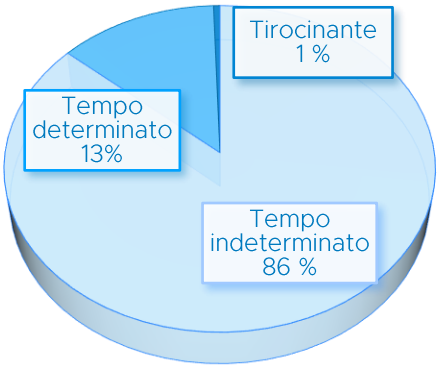
GRI 401 - Occupazione

Al 31 dicembre 2022 sono in forza alla società 191 dipendenti in aumento rispetto al 31 dicembre 2021.

Personale per qualifica	Nr dipendenti 2022	%	Nr dipendenti 2021	%
Dirigenti	3	2%	3	2%
di cui uomini	3	100%	3	100%
di cui donne	0		0	
Quadri	3	2%	4	3%
di cui uomini	3	100%	4	100%
di cui donne	0		0	
Impiegati	96	50%	82	51%
di cui uomini	87	90%	74	90%
di cui donne	9	10%	8	10%
Operai	89	47%	72	45%
di cui uomini	89	100%	72	100%
di cui donne	0		0	
Totale	**191**	**100%**	**161**	**100%**
di cui uomini	182	95%	153	95%
di cui donne	9	5%	8	5%

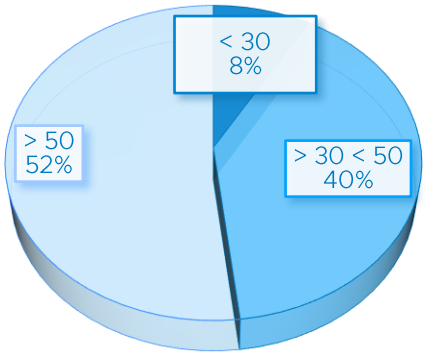
Le donne in organico rappresentano un numero non particolarmente consistente e il genere femminile al 31.12.2022 rappresenta il 5% del personale. Il settore in cui Co.ge.fa. opera è caratterizzato da tale connotazione. L'azienda si impegnerà per migliorare tale squilibrio. La Società dispone di una Polita delle assunzioni.

PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO



Co.ge.fa. è consapevole che il mantenimento di rapporti di lungo termine con il personale dipendente costituisce un aspetto importante, pertanto, cerca di mantenere un clima aziendale positivo permettendo a tutti di esprimere il proprio potenziale e valore, promuovendo la diversità e l'inclusione e dando la possibilità di partecipare e contribuire all'attività lavorativa indipendentemente dalle caratteristiche personali.
Il sistema di selezione del personale dipendente si basa sui principi espressi nel codice etico assicurando la corrispondenza dei profili professionali dei candidati rispetto alle esigenze aziendali tutelando la loro dignità e personalità sia in senso caratteriale che culturale.
A riprova dell'impegno sulla stabilità del lavoro in una prospettiva di lungo termine al 31.12.2022. l'86% del personale ha un contratto di lavoro a tempo indeterminato.
L'8 % dei dipendenti appartiene ad un'età al di sotto dei 30 anni e il 40% ha un'età compresa tra i 30 e i 50 anni che dimostra l'attenzione della società verso i giovani.

PER FASCIA D'ETÀ



Assunti per tipologia contrattuale	2022	2021
Tempo indeterminato	165	140
Tempo determinato	25	20
Apprendisti e contratti di inserimento	1	1
Totale	**191**	**161**

Turnover	2022	2021
Dimissioni	15	19
Risoluzione consensuale	0	0
Licenziamento	2	2
Scadenza contratto a termine	4	1
Mobilità verso altre società	0	0
Altro	3	2
Totale	**24**	**24**

La causa principale della cessazione del rapporto di lavoro è legata ad esigenze familiari del singolo dipendente e non ci sono sensibili differenze tra il 2021 e il 2022 nei numeri.

Formazione e sviluppo competenze

GRI 404 – Formazione

Formazione e opportunità di miglioramento sono fondamentali per la crescita professionale e personale dei dipendenti. Per tale motivo Co.ge.fa. investe costantemente in questa attività come dimostrano le 2.108 ore di formazione erogate nel 2022. Circa 1.650 ore sono state erogate sui temi di salute e sicurezza sul lavoro oltre che sul Modello Organizzato ex d.lgs. 231/01. La media di ore di formazione per dipendente è di circa 11 ore.

La formazione costituisce un asset essenziale della Società perché consente lo sviluppo delle capacità tecniche e contribuisce al processo di creazione del valore. Proprio per tale motivo la Società si è posta quale obiettivo di incrementare del 20% le ore medie per dipendente entro il 2025 incentrando la formazione su temi quali la salute e sicurezza sul lavoro, il Modello Organizzativo d.lgs. 231/01 e su temi di carattere di sostenibilità.

Formazione del personale	2022	2021
Ore di formazione	**2108**	**1620**
- di cui Impiegati	864	438
- di cui Operati	1244	1182
Ore di formazione media per dipendente	**11,036**	**10,451**

Salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403 – Salute e Sicurezza sul lavoro

La Società considera l'integrità fisica delle proprie risorse un valore inalienabile. Si opera nel pieno rispetto della dignità umana e ci si impegna ad assicurare condizioni di lavoro in un ambiente sano e sicuro nel rispetto del'ambiente e in conformità a tutte le normative a protezione della sicurezza del lavoratore e dell'ambiente. Inoltre, il Modello Organizzativo di prevenzione dei reati previsti dal D. Lgs. 231/2001, di cui il Codice Etico ne è parte integrante, prevede misure aziendali per la prevenzione dei reati contro la personalità individuale nonché dei reati commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro.

Infortuni sul lavoro	2022	2021
Totali infortuni	3	2
- di cui incidenti stradali (itinere)	2	1
- di cui incidenti professionali	0	0
- di cui incidenti generici (scivolamenti, urto, inciampo)	1	1

Due dei tre infortuni nell'anno 2022 sono infortuni in itinere per un totale di 16 giorni. In totale i giorni di lavoro persi a causa di infortuni sono 36 con un indice di gravità di 0,108 (*indice di gravità è dato dalle gg di infortunio / ore lavorate per 1.000)* decisamente inferiore rispetto agli indici di settore.

Particolare attenzione è posta dalla Società in merito alla sicurezza stradale che è un tema prioritario in particolare nella tutela del personale interno in sede e nei cantieri, per il personale esterno che opera nei cantieri stradali o nelle aree limitrofe, nella corretta gestione dei cantieri e nelle pertinenze stradali.

10. TEMI RELATIVI ALLA GOVERNANCE

I principi che guidano l'operatività aziendale sono la trasparenza e la responsabilità. A tali valori ci si deve ispirare per continuare nell'espansione intrapresa negli anni. La scelta di adottare un Modello Organizzativo è nata dalla volontà del m*anagement* di dotarsi di un sistema organizzativo che permettesse la supervisione dei processi critici della Società, ma anche per dare all'esterno un'immagine di un'identità solida e attenta alla gestione delle proprie attività.
Per assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione delle proprie attività la Società si è dotata nel settembre del 2012 di un Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/01.

Del Modello Organizzativo fanno parte:

- Codice Etico;
- Sistema disciplinare;
- Procedure (protocolli) operative;
- Documento di analisi dei rischi.

La società ha provveduto a nominare un proprio Organismo di Vigilanza ex D.Lgs 231/01, organo composto da tre membri - composizione ritenuta idonea a svolgere il tipo di attività richiesta - a cui sono affidati i seguenti compiti:

- vigilare sull'effettività del Modello, ossia vigilare affinché i comportamenti posti in essere all'interno della Società corrispondano al Modello predisposto;
- vigilare sull'efficacia del Modello, ossia verificare che il Modello sia concretamente idoneo a prevenire il verificarsi dei reati;
- presentare proposte per il mantenimento e l'aggiornamento del Modello al fine di adeguarlo costantemente e tempestivamente agli eventuali mutamenti delle attività e alle modifiche della struttura aziendale, nonché alle modifiche legislative.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE		
Il Consiglio di amministrazione, composto da due amministratori, assicura la tutela di tutti gli stakeholder permettendo la corretta gestione dell'impresa in termini di governo e controllo. L'organo collegiale è investito dei più ampi poteri di gestione ordinaria e straordinaria dell'azienda. L'attuale Consiglio scadrà con l'approvazione del bilancio al 31.12.2023.		
	Genere	**Fascia età** **< 30 anni** **> 30 < 50 anni** **> 50 anni**

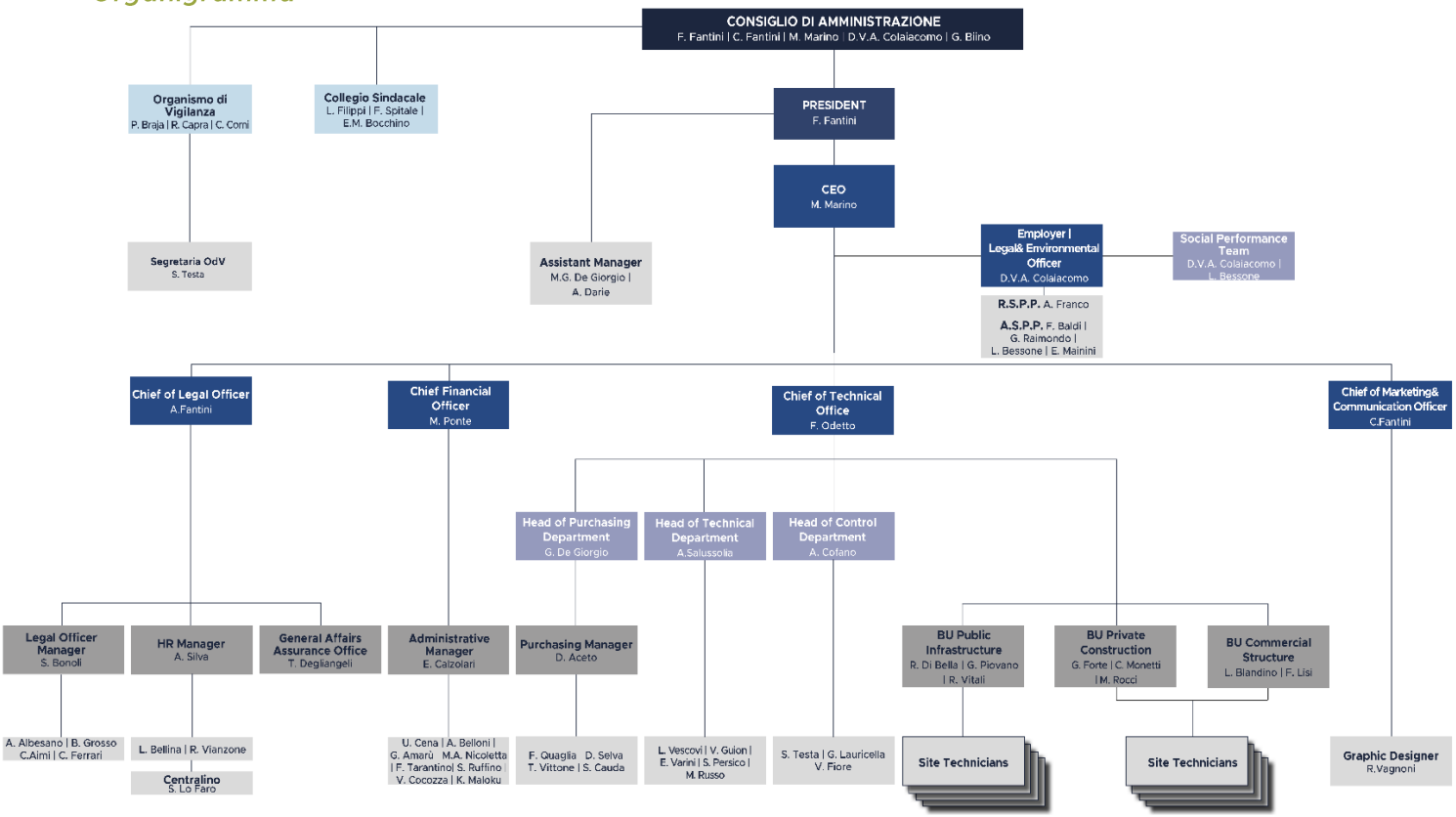
Filippo Fantini	uomo	> 30 < 50 anni
Marco Marino	uomo	> 30 < 50 anni
Carola Fantini	donna	< 30 anni
Giulio Biino	uomo	> 50 anni
David Colaiacomo	uomo	> 30 < 50 anni

COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio sindacale, composto da tre sindaci nominati per due esercizi, ha il compito di vigilare sull'osservanza della legge e dello Statuto Sociale, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza della struttura organizzativa della Società per gli aspetti di competenza, del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione. L'attuale Collegio Sindacale scadrà con l'approvazione del Bilancio al 31.12.2023.

	Genere	Fascia età < 30 anni > 30 < 50 anni > 50 anni
Laura Filippi	uomo	> 50 anni
Enrico Maria Bocchino	uomo	> 30 < 50
Francesca Spitale	donna	> 30 < 50

Organigramma



11. ANALISI DEI PRINCIPALI RISCHI AZIENDALI E SISTEMI DI COMPLIANCE ADOTTATI

Principali rischi

- Rischi legati alla normativa sulla sicurezza sul lavoro
- Rischi di tipo ambientale
- Comportamento etico e l'anticorruzione
- La catena dei subappalti

Sistemi di compliance adottati

Inserire le certificazioni aziendali con i loghi in risposta ai principali rischi e all'analisi che le certificazioni hanno già affrontato

ISO 39001	Certificazione sulla sicurezza stradale
ISO 9001	Certificazione sulla Qualità
ISO 45001	Certificazione sulla salute e sicurezza sul lavoro
ISO 37001	Certificazione sull'Anticorruzione
ISO 14001	Certificazione sulla gestione ambientale
SA 8000	Certificazione sulla responsabilità sociale d'impresa

Modello Organizzativo Gestionale conforme al D.Lgs. 231/01
Presenza di un OdV che vigila sul MOG
Codice etico
Whistleblowing
Rating di legalità rilasciato da AGCM **+

12. TABELLA DI RAFFRONTO CON I GRI UTILIZZATI

GRI Standard	Disclosure	Numero di pagina	Nota
GRI 102: GENERAL DISCLOSURE			
Profilo dell'organizzazione			
102-1	Nome dell'organizzazione		
102-2	Principali marchi, prodotti e/o servizi		
102-3	Luogo in cui ha sede il quartier generale dell'organizzazione		
102-4	Paesi nei quali opera l'organizzazione		
102-5	Assetto proprietario e forma legale		
102-6	Mercati serviti		
102-7	Dimensione dell'organizzazione		
102-8	Informazioni sui dipendenti e altre tipologie di lavoratori		
102-9	Descrizione della *supply chain* (n. fornitori, volumi e mercati di approvvigionamento)		
102-10	Cambiamenti significativi nelle dimensioni, nella struttura, nell'assetto proprietario e nella *supply chain* avvenuti nel periodo di rendicontazione		
102-11	Spiegazione dell'eventuale modalità di applicazione del principio o approccio prudenziale		
102-12	Iniziative esterne		
102-13	Partecipazione ad associazioni di categoria nazionali e/o internazionali		
Strategia			
102-14	Dichiarazione della più alta autorità del processo decisionale in merito all'importanza della sostenibilità per l'organizzazione e la sua strategia		
Etica ed integrità			
102-16	*Mission*, valori, codici di condotta, principi rilevanti per le *performance* economiche, ambientali e sociali, sviluppati internamente e stato di avanzamento della loro implementazione		
Governance			
102-18	Struttura di governo dell'organizzazione, inclusi i comitati che rispondono direttamente al più alto organo di governo. Comitati coinvolti nelle decisioni su tematiche economiche, ambientali e sociali		
Stakeholder engagement			
102-40	Elenco di gruppi di *stakeholder* con cui l'organizzazione intrattiene attività di coinvolgimento		
102-41	Percentuale dei dipendenti coperti da accordi collettivi di contrattazione		

102-42	Principi per identificare e selezionare i principali *stakeholder* con i quali intraprendere l'attività di coinvolgimento		
102-43	Approccio all'attività di coinvolgimento degli *stakeholder*		
102-44	Argomenti chiave e criticità emerse dall'attività di coinvolgimento degli *stakeholder* e in che modo l'organizzazione ha reagito alle criticità emerse, anche in riferimento a quanto indicato nella relazione		
Pratiche di reporting			
102-45	Elenco delle entità incluse nel bilancio consolidato e di quelle non comprese nella relazione sulla responsabilità sociale		
102-46	Definizione dei contenuti del Report e dei confini dei temi		
102-47	Elenco dei temi materiali		
102-48	Spiegazione degli effetti di qualunque modifica di informazioni inserite nelle relazioni precedenti e le motivazioni di tali modifiche		
102-49	Cambiamenti significativi di obiettivo e perimetro		
102-50	Periodo di rendicontazione		
102-51	Data di pubblicazione della relazione sulla responsabilità sociale più recente		
102-52	Periodicità di rendicontazione		
102-53	Contatti e indirizzi utili per richiedere informazioni sulla relazione sulla responsabilità sociale e i suoi contenuti		
102-54	Scelta dell'opzione (core, comprehensive o referenced)		
102-55	Tabella esplicativa dei contenuti della relazione		
102-56	Politiche e pratiche di verifica esterna della relazione sulla responsabilità sociale		
TOPIC SPECIFIC DISCLOSURES 2016-2018			
GRI Standard	Disclosure	Numero di pagina	Nota
INDICATORI DI PERFORMANCE ECONOMICA			
PERFORMANCE ECONOMICA			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	*Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini*		
103-2	*Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche*		
103-3	*Valutazione sull'approccio di gestione*		
GRI 205: Performance Economica 2016			
201-1	*Valore economico direttamente generato e distribuito*		-
ANTICORRUZIONE			
GRI 103: Management Approach 2016			

103-1	*Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini*		
103-2	*Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche*		
103-3	*Valutazione sull'approccio di gestione*		
GRI 205: Anticorruzione 2016			
205-3	*Incidenti di corruzione e azioni intraprese*		-
POLITICHE DI ACQUISTO			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	*Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini*		
103-2	*Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche*		
103-3	*Valutazione sull'approccio di gestione*		
GRI 204: Politiche di acquisto			
204-1	*Percentuale degli acquisti riservati ai fornitori locali*		-
INDICATORI DI PERFORMANCE AMBIENTALE			
MATERIALI			
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	*Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini*		
103-2	*Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche*		
103-3	*Valutazione sull'approccio di gestione*		
ENERGIA			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	*Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini*		
103-2	*Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche*		
103-3	*Valutazione sull'approccio di gestione*		
GRI 302: Energia 2016			
302-1	*Consumi energetici all'interno dell'organizzazione*		-
CONSUMI DI ACQUA			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	*Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini*		
103-2	*Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche*		
103-3	*Valutazione sull'approccio di gestione*		

GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018			
303-1	*Interazione con l'acqua come risorsa condivisa*		
303-2	*Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua*		
303-3	*Prelievo idrico*		
303-5	*Consumo di acqua*		
EMISSIONI			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	*Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini*		
103-2	*Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche*		
103-3	*Valutazione sull'approccio di gestione*		
GRI 305: Emissioni 2016			
305-1	*Emissioni dirette di gas ad effetto serra (Scopo 1)*		
305-2	*Emissioni indirette di gas ad effetto serra (Scopo 2)*		
SCARICHI E RIFIUTI			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	*Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini*		
103-2	*Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche*		
103-3	*Valutazione sull'approccio di gestione*		
GRI 306: Scarichi e rifiuti 2016			
306-2	*Tipologia di rifiuti e metodi di smaltimento*		-
INDICATORI DI PERFORMANCE SOCIALE			
RISORSE UMANE			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	*Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini*		
103-2	*Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche*		
103-3	*Valutazione sull'approccio di gestione*		
GRI 401: Risorse umane 2016			
401-1	*Nuove assunzioni di dipendenti e turnover del personale*		
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO			
GRI 103: Management Approach 2016			

103-1	*Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini*		
103-2	*Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche*		
103-3	*Valutazione sull'approccio di gestione*		
GRI 403: Salute e Sicurezza sul lavoro 2018			
403-1	*Sistema di gestione della salute e sicurezza dei dipendenti*		
403-2	*Identificazione dei pericoli, valutazione del rischio e indagine degli incidenti*		
403-3	*Servizi di benessere occupazionale*		
403-4	*Partecipazione, consultazione e comunicazione dei lavoratori alla salute e sicurezza dei lavoratori*		
403-5	*Formazione in materia di salute e sicurezza dei lavoratori*		
403-6	*Promozione della salute dei lavoratori*		
403-7	*Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sicurezza dei lavoratori direttamente derivanti dalle relazioni di business*		
403-8	*Lavoratori coperti da un sistema di gestione di salute e sicurezza*		
403-9	*Infortuni sul lavoro*		
NON-GRI DISCLOSURE			
COMUNICAZIONE CHIARA E TRASPARENTE AI CLIENTI E SENSIBILIZZAZIONE A TEMI DI SOSTENIBILITÀ			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	*Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini*		
103-2	*Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche*		
103-3	*Valutazione sull'approccio di gestione*		

#BUILDINGAGREENFUTURE

Co.ge.fa. SpA

+39 011 7431511
Via Pianezza, 17 – Torino 10149

+39 02 91446005
Via Mercato, 3 – Milano 20121

Co.ge.fa.@Co.ge.fa.spa.com
www.Co.ge.fa.spa.com